R E G I O N E C A L A B R I A
G I U N T A R E G I O N A L E

Deliberazione n. 51 della seduta del 4 febbraio 2019.

Oggetto: Approvazione Piano della *performance* della Giunta Regionale 2019-2021

Presidente o Assessore/i Proponente/i: Dott.ssa Mariateresa Fragomeni

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (*timbro e firma*) _____

Dirigente/i Generale/i: **Dott. Bruno Zito**

Dirigente/i Settore/i: **Dott.ssa Giovanna La terra – Avv. Roberta Paviglianiti**

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	Gerardo Mario OLIVERIO	Presidente		x
2	Francesco RUSSO	Vice Presidente		x
3	Maria Francesca CORIGLIANO	Componente		x
4	Mariateresa FRAGOMENI	Componente	x	
5	Roberto MUSMANNO	Componente	x	
6	Antonietta RIZZO	Componente	x	
7	Savina Angela Antonietta ROBBE	Componente	x	
8	Francesco ROSSI	Componente	x	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 4 pagine compreso il frontespizio e di n. 4 allegati.

Si conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento.
Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio
Dott. Filippo De Cello

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO CHE:

- ai sensi e per gli effetti dell'articolo 11 del regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1, emanato in attuazione della legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della *performance*, la Regione redige annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della *performance*, con il quale l'amministrazione individua, nell'ambito del programma di governo, gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori e i valori target per la misurazione e la valutazione della *performance* dell'amministrazione e delle unità organizzative, nonché gli obiettivi assegnati ai dirigenti generali dei dipartimenti regionali e delle strutture apicali assimilate;
- l'articolo 10, comma 3, del succitato regolamento stabilisce che l'assegnazione degli obiettivi individuali ai dirigenti apicali degli enti strumentali - di nomina regionale - è parte integrante del Piano della *performance* regionale;
- il Piano della *performance* rappresenta lo strumento di congiunzione tra l'organo di indirizzo politico-amministrativo e la struttura burocratico-gestionale della Regione e compendia i risultati dell'attività amministrativa in termini di *prodotti e risultati*, ossia nel senso degli effetti che l'azione amministrativa produce sui cittadini e sugli utenti, oltre alla previsione degli indicatori sulla cui base misurare il grado di raggiungimento degli obiettivi stessi da parte dei dirigenti;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione della Giunta regionale n. 628 del 14 dicembre 2018, adottata previo coinvolgimento degli assessorati e dei dipartimenti regionali interessati, sono state formulate apposite direttive in ordine alla configurazione degli obiettivi strategici e ai fattori valutativi per il ciclo della *performance* per il triennio 2019-2021;
- che nella medesima delibera sono state inserite le *"leve gestionali"* quali strumenti operativi indispensabili per orientare l'attività amministrativa dell'Ente;

RILEVATO CHE:

- la stesura del presente Piano è avvenuta con il coinvolgimento delle diverse articolazioni amministrative chiamate a concorrere all'attuazione della strategia dell'Ente, sulla base dei macro obiettivi individuati con l'atto di indirizzo approvato dalla Giunta regionale con la citata deliberazione di indirizzo;
- tutte le predette articolazioni amministrative interessate hanno contribuito alla definizione del sistema di misurazione degli obiettivi strategici e, quindi, degli obiettivi operativi;
- di conseguenza, al fine di procedere alla stesura del Piano, il settore Controllo Strategico ha definito gli obiettivi strategici e gli obiettivi individuali dei dirigenti generali ed equiparati, nonché dei dirigenti apicali degli Enti strumentali, nell'ambito di un percorso condiviso con i dipartimenti interessati;
- per quanto attiene gli obiettivi operativi il processo di individuazione e definizione è stato contraddistinto da incontri con i dirigenti degli affari generali dei dipartimenti e con i controller dipartimentali, verifiche tecnico- metodologiche sulla piattaforma informatica Perseo, al fine di rendere evidenti tutte le criticità ai dipartimenti che hanno provveduto a risolverle in un ambito di reciproca collaborazione;
- nell'ambito del processo di definizione degli obiettivi operativi, grazie all'inserimento nella Delibera di indirizzo per il Piano 2019 delle "*leve gestionali"*, i dipartimenti sono stati facilitati nel lavoro di individuazione di strumenti operativi prefissati e collegati agli obiettivi strategici;

DATO ATTO CHE:

- le aree del programma di governo sono poste all'apice dell'albero della *performance* articolandosi in obiettivi strategici ed obiettivi operativi;
- il collegamento tra lo stesso Piano ed il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità, per l'anno 2019, come previsto dall'art. 44 del decreto legislativo n. 33/2013, è garantito dalla previsione dell'Obiettivo strategico 1.6 – Aumentare i livelli di trasparenza e di prevenzione della corruzione.

- il Piano della *performance 2019-2021* è strutturato secondo una impostazione modulare, con una parte generale e sezioni correlate (denominati anche allegati e costituenti parte integrante e sostanziale dell'unico atto), da leggere in una visione di insieme che compendia le seguenti parti:
  - Parte generale, concernente il processo di costruzione del sistema di misurazione della *performance* ai diversi livelli;
  - Allegato 1: piano degli Obiettivi Strategici, quale strumento di formalizzazione dell'attività di pianificazione strategica per il triennio 2019/2021;
  - Allegato 2: piano Operativo Annuale, che individua gli obiettivi operativi per l'anno 2018;
  - Allegato 3: piano degli obiettivi individuali dei Dirigenti Generali che individua gli obiettivi individuali dei Dirigenti Generali e dei Dirigenti Generali degli enti strumentali per il medesimo anno;

RILEVATO CHE:

- ai sensi dell'articolo 2 della legge regionale n. 3/2012, in premessa richiamata, la stessa si applica agli uffici ed alle strutture organizzative della Giunta regionale che svolgono funzioni di amministrazione attiva, mediante attribuzione di autonomi poteri di spesa ovvero di decisione, con rilevanza esterna, della volontà dell'amministrazione;
- ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del regolamento regionale n. 1/2014 compete al Presidente della Giunta regionale la valutazione del Capo di gabinetto e dei dirigenti apicali delle strutture di diretta collaborazione e a tali dirigenti non si applicano gli articoli dal 18 al 21 dello stesso regolamento concernenti il procedimento e le fasi della valutazione;
- ai sensi dell'articolo 10 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, così come sostituito dall'articolo 7, comma 1, lettera c), della legge regionale 27 aprile 2015, n. 11, l'Avvocatura regionale è qualificata come ufficio di diretta collaborazione del Presidente della Giunta regionale e, come tale, rientra nella previsione del citato articolo 15 del regolamento regionale n. 1/2014;

VISTI:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., nonché la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3, s.m.i., recante "*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*" che disciplina la *governance* del ciclo di gestione della *performance* nella Regione Calabria, con rinvio a regolamenti attuativi;
- l'articolo 1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n. 190, ai sensi del quale l'organo di indirizzo definisce gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione;
- l'articolo 10, comma 3, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 a mente del quale *"la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali";*
- l'articolo 44 del medesimo decreto legislativo n. 33/2013, relativo ai compiti dell'OIV in tema di verifica della coerenza tra gli obiettivi previsti nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e quelli indicati nel Piano della *performance*;
- il Regolamento per la misurazione e la valutazione della *performance* (SMIVAP) n. 1 del 6 febbraio 2014, modificato con Regolamento regionale n. 5 del 21 maggio 2015;

PRESO ATTO:

- che il Dirigente generale ed i Dirigenti di Settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed i Dirigenti di Settore del Dipartimento, proponente ai sensi dell'articolo 28, comma 2, lettera a), e dell'articolo 30, comma 1, lettera a), della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 336/2016;

- che il Dirigente generale ed i Dirigenti di Settore del Dipartimento proponente attestano che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

SU PROPOSTA dell'Assessore alle Politiche del personale dott.ssa Mariateresa Fragomeni, a voti unanimi

DELIBERA

Per quanto esposto in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. **Di approvare** il Piano della *performance* 2019-2021 della Regione Calabria – Giunta Regionale, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante della stessa, che si compone di:
   i) Parte generale, concernente il processo di costruzione del sistema di misurazione della *performance* ai diversi livelli;
   ii) Allegato 1: piano degli Obiettivi Strategici, quale strumento di formalizzazione dell'attività di pianificazione strategica per il triennio 2019-2021;
   iii) Allegato 2: piano Operativo Annuale, che individua gli obiettivi operativi per l'anno 2019;
   iv) Allegato 3: piano degli obiettivi individuali dei Dirigenti Generali che individua gli obiettivi individuali dei Dirigenti Generali e dei Dirigenti Generali degli enti strumentali per il medesimo anno;
2. **Di demandare** ai Dirigenti Generali l'assegnazione degli obiettivi ai Dirigenti di Settore ai sensi dell'art. 11, comma 6 e dell'art. 19 comma 1 del regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1;
3. **Di demandare** ai Dirigenti di Settore, titolari del potere valutativo ai sensi dell'art. 15, comma 8, del predetto regolamento, l'assegnazione degli obiettivi al personale non dirigenziale assegnato (incluso quello titolare di PO e AP o di specifici incarichi di responsabilità in base al vigente C.C.N.L. o C.C.D.I.);
4. **Di disporre** che i Dirigenti Generali assicurino l'attuazione del Piano della *performance* nonché provvedano a tutti gli adempimenti necessari ai fini delle misurazioni periodiche che alimenteranno il sistema di reporting;
5. **Di disporre** di disporre la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestuale pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni dl D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente.

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Ennio Antonio Apicella

PER IL PRESIDENTE
Prof. Francesco Rossi

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data 25.03.2019 al Dipartimento/i interessato/i **x** al Consiglio Regionale □

L'impiegato addetto